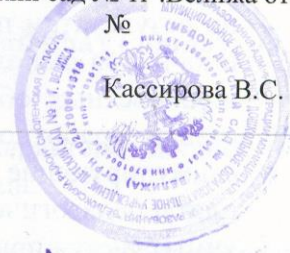


ПРИНЯТО
общим собранием трудового
коллектива МБДОУ детский сад №1
г.Велижа протокол от 19.08.2016
года № 4
секретарь Кулешова О.Г

УТВЕРЖДЕНО
приказом заведующей МБДОУ
детский сад № 1г.Велижа от
№
Кассирова В.С.



Письменное мотивированное мнение
профсоюзного комитета учтено:

протокол от 19.08.2016г. № 4
Кассирова В.С.

ПОЛОЖЕНИЕ

ПО ОПРЕДЕЛЕНИЮ ПОРЯДКА УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДЕТСКИЙ САД № 1 Г. ВЕЛИЖА

В целях реализации указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 « О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в части поэтапного повышения средней заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы, МБДОУ детский сад №1 г. Велижа разработал ПОЛОЖЕНИЕ по определению порядка установления выплат стимулирующего характера работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 1 г. Велижа

1. Общие положения

- 1.1. Положение о порядке установления выплат стимулирующего характера работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 1 г. Велижа (далее по тексту Положение) разработано в соответствии Постановления Администрации муниципального образования «Велижский район» от 13.05.2013 № 284.
- 1.2. Положение является локальным нормативным актом муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 1 г. Велижа (далее по тексту МБДОУ детский сад № 1г. Велижа), устанавливающим критерии и порядок распределения стимулирующей части заработной платы педагогическим работником. Настоящее Положение принимается общим собранием трудового коллектива МБДОУ, утверждается и вводится в действие приказом заведующего детским садом.

1.3. Настоящее Положение регулирует:

- дифференцированный подход к определению стимулирующих выплат по результатам педагогической деятельности в зависимости от объема и качества выполняемой работы, непосредственно не входящей в круг должностных обязанностей работников, за которые им установлены ставки заработной платы;
- стимулирующие выплаты являются составной частью заработной платы педагогических работников МБДОУ детский сад №1 г.Велижа и учитываются при исчислении среднего заработка во всех случаях, предусмотренных законодательством.

1.4. Стимулирующая часть фонда оплаты труда направлена на усиление материальной заинтересованности педагогических работников МБДОУ детский сад №1 г.Велижа в повышении качества образовательного процесса, развитие творческой активности и инициативы, мотивацию работников в области инновационной деятельности, современных образовательных технологий.

1.5. Система стимулирования включает поощрительные выплаты по результатам труда всем категориям педагогических работников дошкольного учреждения. Установление стимулирующих выплат, не связанных с результативностью труда, не допускается.

1.6. Стимулирующие выплаты не имеют гарантированного характера, поскольку зависят от оценки труда работника работодателем. Распределение фонда оплаты труда, направленные на выплаты стимулирующего характера проводятся ежемесячно. Установленные по результатам работы стимулирующие выплаты выплачиваются в течение текущего месяца на основании приказа по МБДОУ детский сад №1 г. Велижа. В них может быть отказано педагогическому работнику, если он не выполняет установленных показателей и критериев по качеству и результативности работы, например, не набрал проценты, по которым рассчитываются выплаты стимулирующего характера к заработной плате. Размеры стимулирующих выплат зависят также от наличия средств в фонде оплаты труда.

1.7. Срок данного положения не ограничен. Данное положение действует до принятия нового.

1.8. В случае образования к концу финансового года экономии средств фонда стимулирующих выплат, сложившаяся экономия распределяется в виде дополнительных выплат между педагогическими работниками, достигшими в течение года наивысших положительных результатов педагогической деятельности и проявившими наибольшую активность в работе с детьми.

1.9. Оплата труда материального стимулирования максимальными размерами не ограничивается

2. Порядок установления стимулирующих выплат (доплат, надбавок, премий)

2.1. Распределение выплат стимулирующего характера (доплат, надбавок, премий) осуществляется по итогам каждого месяца.

2.2. Стимулирование педагогических работников осуществляется по бальной системе (один балл равен 2%) с учётом выполнения критериев.

2.4 Для определения размера стимулирующих выплат каждому работнику МБДОУ детский сад №1 г. Велижа за отчетный период показатели (процентный вес) суммируются каждым работником.

2.5. Для установления работникам выплат стимулирующего характера создается комиссия по распределению выплат стимулирующего характера (далее по тексту Комиссия), утверждаемая приказом заведующего МБДОУ д/с № 1г. Велижа. Комиссия является коллегиальным органом, действующим в соответствии с Положением о комиссии по распределению выплат стимулирующего характера.

2.6. Основными задачами комиссии являются:

- оценка результатов деятельности работников МБДОУ д/с № 1г. Велижа в соответствии с критериями и материалами самоанализа;
- рассмотрение и одобрение предлагаемого администрацией МБДОУ д/с № 1г. Велижа перечня педагогических работников – получателей стимулирующих выплат;
- подготовка протокола заседания Комиссии о назначении стимулирующих выплат.

2.7. Состав Комиссии определяется учреждением самостоятельно, но не может быть менее трех человек. В состав Комиссии включаются:

- председатель первичной профсоюзной организации;
- члены педагогического коллектива, включённые в состав Комиссии путём выборов;

2.8. Стимулирующие выплаты осуществляются на основании аналитической информации о показателях деятельности педагогических работников (анализа рейтинговых листов и самоанализа деятельности) в соответствии с критериями оценки деятельности работников МБДОУ детский сад №1 г. Велижа, представленных в Приложении № 1,2,3 к настоящему Положению.

2.9. На каждого педагогического работника Комиссией оформляется рейтинговый лист с результатами его деятельности за истекший период.

2.10. Все педагогические работники МБДОУ д/с № 1г. Велижа предоставляют в комиссию по распределению стимулирующего фонда оплаты труда материалы по самоанализу деятельности, не позднее 05 числа текущего месяца.

2.11. Работникам, проработавшим неполный отчетный период, начисление выплат стимулирующего характера производится за фактически отработанное время.

2.12. Комиссия принимает решение о присуждении стимулирующих выплат открытым голосованием при условии присутствия полного состава ее членов. Принятое решение оформляется протоколом.

2.13. Председатель комиссии ежемесячно предоставляет протокол заседания для согласования руководителю МБДОУ д/с № 1 и аналитическую информацию о показателях деятельности работников, которая является основанием для определения размера стимулирующих выплат.

2.14. На основании протокола Комиссии заведующий МБДОУ д/с № 1г. Велижа в течении 3-х дней издает приказ об установлении выплат стимулирующего характера.

2.15. Обеспечение соблюдения принципа прозрачности при распределении стимулирующих выплат педагогическим работникам МБДОУ д/с № 1г. Велижа осуществляется путем предоставления информации о размерах и сроках назначения выплат

2.17 Ежемесячные выплаты из стимулирующей части оплаты труда устанавливаются педагогическим работникам в процентах от тарифной ставки или в абсолютных величинах рублях (Приложение №1,2,3)

3. Показатели, влияющие на уменьшение размера стимулирующих выплат (доплат и надбавок, премий).

3.1. Размер стимулирующих выплат может быть уменьшен в следующих случаях:

- полностью или частично при ухудшении качества работы, либо на период временного прекращения выполнения своих должностных обязанностей;
- полностью, если по вине работника произошел зафиксированный несчастный случай с ребенком или взрослым;
- полностью или частично работникам, проработавшим неполный месяц по следующим причинам: вновь принятые, отсутствие на работе по причине наличия листка нетрудоспособности, прогула, отпуска;

- полностью или частично при поступлении обоснованных жалоб на действия работника, нарушения правил внутреннего трудового распорядка и Устава МБДОУ д/с № 1, наличия нарушений по результатам проверок контролирующих или надзорных служб, при наличии действующих дисциплинарных взысканий, обоснованных жалоб родителей;
- частично за нарушения санитарно-эпидемиологического режима;
- полностью или частично при невыполнении показателей критериев данного Положения.

4. Заключительные положения

4.1. Все выплаты стимулирующего характера производятся в пределах установленного фонда оплаты труда. Фонд оплаты труда по профессиональной квалификационной группе рассчитывается МКУ ЦБО.

4.2. В отдельных случаях заведующий МБДОУ д/с № 1 г. Велижа имеет право для выплат стимулирующего характера использовать средства экономии ФОТ.

4.3. Заведующий детского сада, на основании данного Положения (приложение №2) и показателей для выплат стимулирующего характера, издает приказ о распределении обозначенной в протоколе суммы стимулирующей части фонда оплаты труда и передает его председателю первичной профсоюзной организации для согласования. После согласования заведующий направляет в бухгалтерию приказ для начисления заработной платы в сроки, установленные для сдачи документов по начислению заработной платы.